

Die Obermann Consulting GmbH ist ein Team aus Wirtschaftspsychologen, das auf die Personal-/Managementdiagnostik, insbesondere auf die Assessment Center-Methodik (Management-Audit, Assessment, Development), Interviewmethodik, wirtschaftspsychologische Fragebogen- und Testverfahren sowie Management- und Führungstrainings und HR-Prozesse spezialisiert ist.

Sie passen zu uns, wenn Sie Freude daran haben, für hochkarätige deutsche und internationale Unternehmen Management-Audits durchzuführen und für diese hochwertige Fallstudien, Tests und Diagnostik-Instrumente zu entwickeln.

WIR SUCHEN

Senior-Consultant / Personalentwicklung / Management-Assessment und -Audit (m/w/d)

WIR BIETEN:

Sie werden deutschlandweit anspruchsvolle Kundenprojekte in der Durchführung sowie Vor- und Nachbereitung von Audits und Assessments begleiten, je nach Kundenbedarf auch vom Home-Office. Daneben gehören zu Ihren Aufgaben, die Erstellung von Fallstudien und die Mitarbeit in der Weiterentwicklung unserer eignungsdiagnostischen Instrumente und Testverfahren. Neben einer leistungsorientierten und attraktiven Vergütung sowie einem engagierten und kompetenten Team bieten wir Ihnen bei entsprechender Eignung die Möglichkeit der Partnerschaft an unserer Organisation.

WIR SUCHEN:

EINE ENGAGIERTE UND VERANTWORTUNGSBEWUSSTE PERSÖNLICHKEIT, DIE FOLGENDE VORAUSSETZUNGEN MITBRINGT:

- Abgeschlossenes Psychologiestudium (Master, Diplom) mit dem Schwerpunkt Wirtschaftspsychologie/ABO
- Alternativ: langjährige Berufserfahrung in der Eignungsdiagnostik
- Berufserfahrung/Beratungserfahrung mind. 5 Jahre nach Abschluss des Studiums
- Arbeits-/ Trainingserfahrung in Englisch
- Bereitschaft, auch an internationalen Projekten in anderen Ländern mitzuwirken
- Bereitschaft, den Wohnsitz in das Rheinland zu verlegen

info@obermann-consulting.de

Schicken Sie uns Ihre Bewerbung mit Angabe der Gehaltsvorstellung per E-Mail!

Wir freuen uns auf Sie!

Bei Fragen melden Sie sich gerne unter: 0221 / 920460

info@obermann-consulting.de